



### FICHA TÉCNICA DE LA ACCIÓN FORMATIVA

<b>Denominación de la Acción Formativa</b>	<b>LIDERAZGO Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS</b>	
--	---	--

<b>Descripción de la Acción Formativa</b>	
<b>Modalidades:</b>	<b>A distancia</b>
<b>Nº de Horas:</b>	<b>80 horas</b>
<b>Material:</b>	<b>Pack de formación, manual + CD</b>

### Objetivo del Curso

El objetivo de este curso es facilitar procedimientos e instrumentos para la mejora del trabajo en equipo de los profesionales. Mejorar el empleo de las competencias individuales. Adquirir estrategias para una mejora de la gestión de los trabajos en equipo y técnicas de entrenamiento de habilidades sociales.

### Contenidos

**MÓDULO 1: Liderazgo y Resolución de Conflictos en la Empresa.** TEMA 1. El Estrés, la Ansiedad y las Habilidades Sociales. TEMA 2. Liderazgo y Motivación. TEMA 3. Gestión de Conflictos. TEMA 4. Afrontamiento de los Conflictos. TEMA 5. Metodología de Resolución: la Negociación.

**MÓDULO 2: Liderazgo y Resolución de Conflictos en el Centro Educativo.** TEMA 6. El Método de Enseñanza-Aprendizaje. TEMA 7. La Sociometría. TEMA 8. El Desarrollo Socioemocional. TEMA 9. El Currículo de la No Violencia. TEMA 10. Bullying. Acoso entre Iguales. TEMA 11. Educar En y Para el Conflicto. TEMA 12. Educar En Derechos Humanos y En Democracia. TEMA 13. Autoridad y Disciplina. TEMA 14. Habilidades Sociales



### LIDERAZGO Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS