

FICHA TÉCNICA DE LA ACCIÓN FORMATIVA

Denominación de la Acción Formativa	PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
-------------------------------------	--

Descripción de la Acción Formativa		
Modalidades:	Online	A distancia
Nº de Horas:	60 horas	80 horas
Material:	Pack de formación, manual + CD	

Objetivo del Curso

El objetivo del presente curso es proporcionar al alumno los conocimientos, capacidades y habilidades para el proceso de dirección de los recursos humanos en la empresa y su papel estratégico, así como aplicar las herramientas más avanzadas en la gestión para el desarrollo de todas las áreas de la función de recursos humanos.

El alumno después de este curso será capaz de establecer vínculos entre la estrategia de la empresa y la gestión de recursos humanos. Comprenderá la dirección de recursos humanos, su desarrollo, su función y su organización. Conseguirá con este curso gestionar el cambio organizativo en un entorno complejo y dinámico y desplegar la planificación estratégica de los recursos humanos como vehículo de desarrollo y competitividad de la empresa.

Una vez finalizado el curso, el alumno conocerá las técnicas y aplicaciones de la gestión por competencias para incrementar la productividad empresarial. Sabrá establecer líneas de actuación en la implantación, desarrollo y dirección de un sistema de gestión del conocimiento en la empresa. Aprenderá a desarrollar un sistema eficaz de dirección por objetivos, estableciendo funciones y responsabilidades, y definiendo los sistemas de control y evaluación del desempeño, podrá evaluar la gestión de las personas y el impacto de ésta en los resultados de la empresa.

Contenidos

-MÓDULO 1: PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS 1ª parte. TEMA 1. Organización empresarial. TEMA 2. La dirección de recursos humanos. TEMA 3. El cambio organizacional. TEMA 4. Plan estratégico de recursos humanos
MÓDULO 2: PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2ª parte. TEMA 5. Gestión por competencias
TEMA 6. Gestión del Conocimiento y Gestión del Talento. TEMA 7. Gestión por Objetivos. TEMA 8. Cuadro de Mando para la Gestión de Personas



PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS