



### FICHA TÉCNICA DE LA ACCIÓN FORMATIVA

<b>Denominación de la Acción Formativa</b>	<b>GESTIÓN POR COMPETENCIAS</b>	
--	---------------------------------	--

<b>Descripción de la Acción Formativa</b>	
<b>Modalidades:</b>	<b>A distancia</b>
<b>Nº de Horas:</b>	<b>80 horas</b>
<b>Material:</b>	<b>Pack de formación, manual</b>

### Objetivo del Curso

El objetivo de este curso es proporcionar formación específica para conocer los fundamentos en los que se basa la gestión por competencias, además de las aplicaciones del sistema de gestión por competencias en las políticas de recursos humanos.

### Contenidos

**MÓDULO 1: Gestión por Competencias**  
TEMA 1. Fundamentos de la Gestión por Competencias.  
TEMA 2. Aplicaciones del Sistema de Gestión por Competencias.  
TEMA 3. El Modelo de Gestión por Competencias.

**MÓDULO 2: Aproximación a la Gestión de Proyectos.**  
Tema 4. Aproximación a la Gestión de Proyectos: Elementos Fundamentales.



## GESTIÓN POR COMPETENCIAS